

Formandens beretning Højbo 2020

Endelig står jeg her igen. Velkommen til generalforsamling på Højbo Friskole. Endnu et skoleår lakker mod enden. Når vi når til denne tid på året, gør vi i bestyrelsen status over årets arbejde. Det har været et mærkeligt og svært år for de fleste. Vi ser tilbage på et år, hvor mange af Højbos kendetegn, har været hårdt ramt. Forsamlingsforbud, hjemmeskole, sprit og endeløse håndvaske for de flestes vedkommende. Ingen morgensang i mange måneder, forældre der skulle afleverer uden for skolen, legeaftaler der kun kunne indgås i særligt udvalgte små grupper, festivaller der blev aflyst, udenlandsrejser der måtte udskydes osv. Alle de dejlige ting de fleste elever og forældre forbinder med Højbo. De ting der skaber fællesskabet og sammenhængen i og mellem klasserne

Højbos bestyrelsesarbejde har naturligvis også været ramt. Vi har holdt teams- og zoommøder. De blev korte og effektive og alt for hurtigt afbrudt af de tekniske begrænsninger. Heldigvis ser fremtiden ny og bedre ud. Vi har netop holdt vores første fysiske møde. Det var dejligt at tale rigtigt sammen igen.

I dette skoleår har det årlige fællesmøde med lærerne også været virtuelt. På mange måder et udfordrende, men heldigvis også udbytterigt møde. Masser af gode input til os i bestyrelsen fra lærerne. Emnet for mødet var Højbos fremtid og en ny skoleleder.

I foråret sprang bomben nemlig. Jeanne meddelte os, at hun ville gå på pension med skoleårets udløb. I bestyrelsen blev vi hurtigt enige om, at vi kun ville ansætte, hvis vi kunne gennemfører fysiske samtaler. Heldigvis faldt det sammen med en øget åbning, så vi havde 4 ansøgere til samtale. Alle interesserede ansatte og bestyrelsesmedlemmer var med. Det var en spændende aften. Valget faldt efterfølgende enstemmigt på Freja, som vi jo kender som en engageret, kompetent flittig og grundig viceskoleleder. Velkommen til din nye post Freja. Vi glæder os til at arbejde sammen med dig i forhåbentlig mange år fremover.

Bestyrelsen vil gerne styrke Højbos grønne profil ved at reducere skolens CO2 udledning og derfor har vi besluttet at få installeret 3 nye varmepumper og solceller, der skal drive dem. Det vil i vidt omfang erstatte CO2 udskillelsen fra

oliefyret og desuden give os en årlig besparelse på op til omkring 100.000kr.

Dette arbejde forventes at gå i gang i sommerferien.

En anden af årets fornyelser er den nye tilkørsel og frakørselsvej. Vi har i mange år haft henvendelser fra beboerne i bunden af vejen, der synes, det var svært at komme til og fra deres boliger især i de tidlige morgentimer. Nu er det så endelig løst og det går i det store og hele uproblematisk med aflevering og afhentning af børn. Fodgængerfeltet til "busbørnene" er endnu en fornyelse, som skal sikre trygge forhold for eleverne.

Alle disse tiltag kan jo kun lade sig gøre fordi vi på Højbo har en fantastisk ledelse, der med sparsommelighed og økonomisk planlægning har skaffet økonomisk råderum til de store og vigtige investeringer. Som friskole er det en udfordring at kun få banker vil låne os Vi kan ikke låne flere penge pga. meget skrappe regler for udlån for banker til institutioner for bankerne. Vi har derfor sparet op igennem de sidste mange år som giver os råderum til energiprojekter og andre renoveringsprojekter. Vi har til stadighed nye projekter og vedligeholdelse der skal prioriteres. Et af de næste projekter er at få tætnet og isoleret det gamle klubhus.

På Højbo er vi nu 197 elever fordelt fra 0. klasse til 9. klasse. Målet har været 20 børn i hver klasse. Men børnetallene svinger og ind i mellem optager vi familier med børn til klasser, der allerede er 20 børn i. Derfor er målsætningen max 200 børn på Højbo. Naturligvis optager vi kun børn eller sætter flere børn i klasserne i enighed med lærerne. Med 200 børn har vi en sund økonomi, som giver mulighed for gode lærernormeringer, materialer samt ekskursioner og rejser.

Vi har en ledelse, der har fokus på udvikling og fornyelse samtidig med, at vi holder af vore traditioner. Vi vil drive og udvikle en skole, hvor vi fortsat giver det enkelte barn mulighed for at lære så meget det kan i forhold til egne evner. En skole hvor læring er både faglig og social. Det er planlagt at den konstituerede bestyrelsen sammen med den nye ledelse og lærere efter sommerferien vil gennemse skolens værdigrundlag og se på, hvad vi kan gøre i vores kommunikation for at styrke dette. Bestyrelsen vil i samarbejde med lærerne og de øvrige ansatte søge at skabe et stabilt skolemiljø, som børnene kan udvikle sig optimalt i.

På Højbo har vi ansatte i mange forskellige funktioner. Alle gør de deres yderste for at børnene skal trives, lære og udvikle sig bedst muligt. Særligt i år skal der lyde en stor tak og anerkendelse for jeres indsats. Corona har været en kæmpe udfordring for både børn og ansatte. Men med jeres energi og idérigdom har situation trods alt været til at bære for både børn og forældre. Tak for det.

Højbo er børn, lærere, ledelse, klubpersonale, pedel og rengøringspersonale. Højbo er skønne rammer for undervisning. Men Højbo er også forældre. Vi plejer at sige at vi optager familier. Forældre og arbejdsweekenderne er af stor betydning både for vores økonomi, men også for fællesskabet. Samtidig gør det børnene bevidste om at passe på deres skole. Højbo er vores – forældrenes- skole. Vi er jo netop en forening, hvor vi alle deltager med et fælles mål: At lave den bedste skole for vores børn.