

## **Bestyrelsens beretning Højbo Friskole 2022/23**

Danmark står i det smukkeste forårsflor, og det er tid til generalforsamling på Højbo Friskole. Velkommen til.

Generalforsamlingen er den årlige status for bestyrelsen. Hvad har vi lavet det forgangne år, og hvad har vi af planer for de kommende år.

I bestyrelsen har vi de sidste år haft fokus på at gøre Højbo til en grønnere skole med en bedre energiøkonomi. Vi har fået solceller og varmepumper. Tiltag som har bragt os sikkert gennem en vinter med priser, der ellers kunne tage pippet fra de fleste. Men takket være investeringerne i grønne energikilder, kom vi igennem vinteren uden store ekstraudgifter. Det giver plads til nye drømme og ønsker. Børnene har længe ønsket en multibane. Den har været længe undervejs. Men da anlæggelsen endelig begyndte, gik det pludselig hurtigt. Nu mangler der bare at blive lagt fliser rundt om.

I år fik vi også nye venstresvingsbaner og dermed bedre til- og frakørselsforhold til Højbo.

I bestyrelsen har vi i år også haft fokus på kommunikation, læring, børnetal, regnskab og vedligeholdelse af bygningerne. Derfor er næste projekt under overvejelse: Ombygning og forbedring af trin -1-huset. Det trænger meget til opgradering, og vi har derfor fået udarbejdet tegninger og fået tilbud. Men det er en stor investering, som kræver en noget større opsparing, end vi har lige nu. Vi har på Højbo en fantastisk ledelse, der med stor økonomisk viden, indsigt og sparsommelighed har skabt mulighed for nye investeringer. Højbo har en god økonomi og er godt rustet til en grøn omstilling og tider med usikre energipriser. På Højbo er vi nu 185 elever fordelt fra 0. klasse til 9. klasse. Det vil med andre ord sige, at vi har ledige pladser, som I meget gerne må reklamere for. Vi har jo en dejlig skole, som vi gerne vil fylde med søde børn. Målet er 20 børn i gennemsnit i klasserne. Med 20 børn i hver klasse har vi en sund økonomi, som giver mulighed for gode lærernormeringer, materialer samt ekskursioner og rejser.

Bestyrelsen og alle ansatte mødes en gang hvert skoleår og diskuterer emner vedrørende værdier, undervisningsrammer og fremtiden. Vi sætter stor pris på disse input om, hvad der rører sig i alle klasser. Årets møde tog udgangspunkt i oplægget "Humor som medicin" og gav anledning til en spændende diskussion. Højbo har lige afsluttet et stort fællesemne, hvor børnene blev blandet på tværs af klasser. Lærerne har lagt et kæmpe arbejde i det. Det er altid sjovt, og i år vigtigere end tidligere, fordi det er med til at give den fællesskabsfølelse, som blev hårdt ramt af coronanedlukningerne.

Alle børn oplever mange gange i deres skolegang på Højbo at komme på ture med overnatninger. Turene er læring udenfor klasserummet og er en vigtig del af undervisningen på Højbo. Både fagligt og socialt. Derfor er det noget, vi i bestyrelsen sammen med lærerne prioriterer højt. Helt fra de små med den første overnatning og til de stores udenlandsrejser og musikfestival med næsten 2000 deltagere. I år er festivalen aflyst, men bliver erstattet af et dagsarrangement mellem elever fra lokale friskoler.

På Højbo vil vi gerne være på forkant med udviklingen. Vi har en ledelse, der har fokus på udvikling og fornyelse samtidig med, at vi holder af vores traditioner. Børn, forældre og ansatte, der kender hinanden, er vigtige for fællesskabet og samværet. Netop det der kendetegner Højbo.

Vi vil drive og udvikle en skole, hvor vi fortsat giver det enkelte barn mulighed for at lære så meget, det kan i forhold til egne evner. En skole hvor læring er både faglig og social. Bestyrelsen vil i samarbejde med lærerne og de øvrige ansatte søge at skabe et stabilt skolemiljø, som børnene og I som forældre føler trygt og overskueligt. Hvor alle har lyst til at bidrage og deltage med de kompetencer, man nu har.

Vi har på Højbo nogle skønne rammer for undervisning. Blandt andet fordi vi har aktive forældre, der deltager i vedligeholdelse af skolen.

Arbejdsweekenderne er af stor betydning både for vores økonomi, men også for fællesskabet. Samtidig gør det børnene bevidste om at passe på deres skole.

Højbo er ikke kun flotte bygninger, dejlige børn og smukke omgivelser. Højbos vigtigste aktiv er vores dygtige, glade og engagerede ansatte. Tak til alle skolens ansatte for en stor, ihærdig og meget engageret indsats i det næsten afsluttede

skoleår. Tak for jeres store arbejde med at genetablere Højbo ovenpå corona. Jeres energi og idérigdom giver vores børn lyst til at lære og har stor opbakning fra børnenes forældre. Alle er I med til at gøre Højbo til den gode, trygge og motiverende skole, som vi kender.

Man kan sige, at en skole i høj grad er dens ansatte, at det er summen af de ansattes viden, evner, engagement og værdier, der kendetegner en skole. Dertil kan man føje, at en friskole nok er dens ansatte, men også dens forældre. Højbo er vores – forældrenes- skole.

Vi er jo netop en forening, hvor vi alle deltager med et fælles mål: At lave den bedste skole for vores børn.