

Bestyrelsens beretning Højbo Friskole 2023/24

Danmark dejligst, vang og vænge. Danmark i forårsdragt. Det bliver ikke meget smukkere. Forår er nyt og grønt og også tid til generalforsamling på Højbo Friskole. Velkommen til.

Generalforsamlingen er den årlige status for bestyrelsen. Hvordan er skoleåret gået, og hvad har vi af planer for de kommende år?

I bestyrelsen har vi de sidste år haft fokus på at gøre Højbo til en grønnere skole med en bedre energiøkonomi. Det er lykkedes, og vi er kommet sikkert igennem de stigende energiregninger. Vi har kunnet fortsætte opsparingen til ombygning af trin 1 afdelingen. Det er et projekt, der længe har været på ønskesedlen. Nu er vi så klar til at få lavet tegninger. Vi har fundet en arkitekt, der ud fra en ideopsamling sammen med alle ansatte vil forsøge at tilgodese vores ønsker. Hun har tegnet andre skolebyggerier og er derfor bekendt med alle regler på området. Vi glæder os til hendes forslag og til at se på dem sammen med de ansatte.

Vi har på Højbo en fantastisk ledelse, der med stor økonomisk viden, indsigt og sparsommelighed har skabt mulighed for nye investeringer i dette nybyggeri. Tak til jer for jeres store indsats igen i år.

På Højbo er vi nu 185 elever fordelt fra 0. klasse til 9. klasse. Det vil med andre ord sige, at vi har ledige pladser, som I meget gerne må reklamere for. Vi har jo en dejlig skole, vi gerne vil fylde med søde børn. Målet er 20 børn i gennemsnit i klasserne. Med 20 børn i hver klasse har vi en sund økonomi, som giver mulighed for gode lærernormeringer, materialer samt ekskursioner og rejser.

I bestyrelsen har vi også fokuseret på kommunikation, roller og Højbos fremtid.

Vi har til det haft besøg med oplæg af Sune der er sekrateriatsleder i Lilleskoleforeningen. Ud af dette oplæg sprang spændende diskussioner om hvem der gør hvad og hvorfor. Om hvor Højbo skal bevæge sig hen og til nye erkendelser i bestyrelsen.

Vi og alle ansatte mødes en gang hvert skoleår og diskuterer emner vedrørende værdier og fremtid. Vi sætter stor pris på disse møder, der giver os indsigt i hvad der rører sig i klasserne og i lærergruppen.

Årets møde tog udgangspunkt i emner, der diskuteres i samfundet netop nu: AI, tendenser i samfundet, kreativitet i skolen og bæredygtighed. Vi blev delt i 4 grupper. En for hvert emne efter interesse. Vi talte om brug og misbrug af AI, om diagnosesamfundet, om kreativitet i undervisningen og om at inddrage bæredygtighed i den daglige undervisning. Det kom der mange spændende input ud af. Grupperne fremlagde for hinanden, og vi diskuterede videre i plenum. Efterfølgende indgår ideerne i lærernes fremadrettede arbejde med planlægning af undervisningen.

Højbo har lige afsluttet et stort fællesemne, teaterstykket Kardemommeby, hvor børnene blev blandet på tværs af klasser. Lærerne har lagt et kæmpe arbejde i det. Det er altid sjovt og netop fællesemnet er med til at give fællesskabsfølelsen på Højbo. Store hjælper små og alle kommer tættere på hinanden i processen. Fællesskabsfølelsen styrkes også af at alle børn oplever mange ture med overnatninger i løbet af deres skolegang. Turene er en vigtig del af undervisningen på Højbo. Både fagligt og socialt. Derfor er det noget, vi i bestyrelsen sammen med lærerne prioriterer højt. Helt fra de små med den første overnatning og til de stores udenlandsrejser og musikfestival med næsten 2000 deltagere som netop nu står for døren.

På Højbo vil vi gerne være på forkant med udviklingen. Vi har en ledelse, der har fokus på udvikling og fornyelse samtidig med, at vi holder af vores traditioner. Børn, forældre og ansatte, der kender hinanden, er vigtige for fællesskabet og samværet.

Vi vil drive og udvikle en skole, hvor vi fortsat giver det enkelte barn mulighed for at udvikle egne evner. En skole hvor læring er både faglig og social. Bestyrelsen vil i samarbejde med lærerne og de øvrige ansatte skabe et stabilt skolemiljø, som børnene og I som forældre føler trygt og overskueligt. Hvor alle har lyst til at bidrage og deltage med de kompetencer, de har.

Vi har på Højbo nogle skønne rammer for undervisning. Blandt andet fordi vi har aktive forældre, der deltager i vedligeholdelse af skolen.

Arbejdsweekenderne er af stor betydning både for vores økonomi, men også for fællesskabet. Samtidig gør det børnene bevidste om at passe på deres skole. Højbo er ikke kun flotte bygninger, dejlige børn og smukke omgivelser. Højbos

vigtigste aktiv er vores dygtige, glade og engagerede ansatte. Tak til alle skolens ansatte for en stor, ihærdig og meget engageret indsats i det næsten afsluttede skoleår. Jeres energi og idérigdom giver vores børn lyst til at lære og har stor opbakning fra børnenes forældre. Alle er I med til at gøre Højbo til den gode, trygge og motiverende skole, som vi kender.

Man kan sige, at en skole er dens ansatte, at det er summen af de ansattes viden, evner, engagement og værdier, der kendetegner skolen. Hertil kan man føje, at en friskole nok er dens ansatte, men også dens forældre. Højbo er vores – forældrenes- skole.

Vi er jo netop en forening, hvor vi alle deltager med et fælles mål: At lave den bedste skole for vores børn.