

Bestyrelsens beretning Højbo Friskole 2024/25

Danmark står i den smukkeste forårsdragt og fuglene synger af næbbets lyst. Den skønneste tid på året og det er samtidig tid til generalforsamling på Højbo Friskole. Velkommen til.

Generalforsamlingen er den årlige status for bestyrelsen. Hvad har vi brugt året på og hvilke planer har vi for de kommende år.

Vi lever i en verden under omstrukturering, det gør indtryk på os alle og som skole, har vi et ansvar for at holde hovedet koldt og hjertet varmt, så børnene på Højbo Friskole møder voksne, der kan indgyde håb og tryghed. Vi lever i tider, hvor det er vigtigere end nogensinde, at danne selvstændige mennesker, der kan samarbejde, tage beslutninger og ansvar. Det mål søger vi at nå gennem dialog, ved at lytte til hinanden og at have tillid til hinanden. Vi lærer, at vi kan have forskellige overbevisninger og at vi kan stille kritiske spørgsmål. Selvstændige, tillidsfulde og kritiske unge mennesker med hver deres syn på livet, som har respekt for andres synspunkter, bliver gode demokratiske borgere. Det er et af målene med undervisningen på Højbo.

Årets fællesmøde med lærerne handlede om it i undervisningen og brug af skærme i elevernes liv. Det tog afsæt i en podcast med ekspertudsagn og interview med 5 elever fra udskolingen. Vi diskuterede derefter i grupper problemer og løsninger på skærmbruget i undervisningen. Trivselsdebatten og balancen mellem individ og fællesskab blev også en del af diskussionen. Hvor vigtigt det er at lære, at kunne se verden fra et andet perspektiv end det personlige, at vi står i relation til hinanden og står på et fælles demokratisk grundlag. I den nyligt offentliggjorte rapport fra Trivselskommissionen nedsat af regeringen, blandt andet med udgangspunkt i mange unges mistrivsel, blev de sociale medier taget under kritisk behandling og tildelt noget af ansvaret for trivselskrisen. Derfor er det vigtigt med en mobilpolitik på skolen og fælles holdning til skærmbruget i timerne. Et stort arbejde Højbos ledelse og ansatte arbejder videre med.

Vi i bestyrelsen sætter stor pris på disse møder. Det er altid spændende at høre, hvad der rører sig blandt lærerne og lytte til deres planer, overvejelser og engagement for at lave den bedste undervisning for børnene.

I bestyrelsen har vi i år også haft fokus på kommunikation, læring, børnetal, regnskab og vedligeholdelse af bygningerne. Vi har på Højbo en fantastisk ledelse, der med stor økonomisk viden, indsigt og sparsommelighed har skabt mulighed for nye investeringer.

Derfor er næste projekt: Ombygning og forbedring af trin -1-huset. Det trænger meget til opgradering, og vi har derfor fået udarbejdet tegninger og indhentet tilbud. Byggeriet går efter planen i gang til sommer.

På Højbo er vi nu 183 elever fordelt fra 0. klasse til 9. klasse. Det vil med andre ord sige, at vi har ledige pladser, som I meget gerne må reklamere for. Vi har jo en dejlig skole, som vi gerne vil fylde med søde børn. Målet er 20 børn i gennemsnit i klasserne.

Alle børn oplever mange gange i deres skolegang på Højbo at komme på ture med overnatninger. Turene er læring udenfor klasserummet og er en vigtig del af undervisningen på Højbo. Både fagligt og socialt. Helt fra de små med den første overnatning og til de stores udenlandsrejser og musikfestival med næsten 2000 deltagere.

På Højbo vil vi gerne være på forkant med udviklingen. Vi har en ledelse, der har fokus på udvikling og fornyelse. Et nyt fag i folkeskolen: teknologiforståelse, skal vi naturligvis også have med i planerne og på skemaet. Samtidig er flere fag faldet ud af prøveplanerne, hvilket letter presset på afgangseleverne, og der kommer hele tiden nye emner med i fagplanerne. Derfor er Højbo i konstant udvikling og forandring, samtidig med, at vi holder af vores traditioner.

Børn, forældre og ansatte, der kender hinanden, er vigtige for fællesskabet og samværet. Netop det der kendetegner Højbo.

Vi vil drive og udvikle en skole, hvor vi fortsat giver det enkelte barn mulighed for at lære så meget, det kan i forhold til egne evner. En skole hvor læring er både faglig og social. Bestyrelsen vil i samarbejde med lærerne og de øvrige ansatte søge at skabe et stabilt skolemiljø, som børnene og I som forældre føler trygt og

overskueligt. Hvor alle har lyst til at bidrage og deltage med de kompetencer, man nu har.

Indimellem oplever vi udskiftning i lærergruppen. Det giver naturligvis udfordringer med midlertidige mindre stabile rammer. Det er en udfordring skolens ledelse adressere, men som også kræver samarbejde og god dialog mellem alle parter. I som forældre er altid velkomne på skolen til en direkte dialog med lærerne og ledelsen.

Vi har på Højbo nogle skønne rammer for undervisning. Blandt andet fordi vi har aktive forældre, der deltager i vedligeholdelse af skolen.

Arbejdsweekenderne er af stor betydning både for vores økonomi, men også for fællesskabet. Samtidig gør det børnene bevidste om at passe på deres skole.

Højbo er ikke kun flotte bygninger, dejlige børn og smukke omgivelser. Højbos vigtigste aktiv er vores dygtige, glade og engagerede ansatte. Tak til alle skolens ansatte for en stor, ihærdig og meget engageret indsats i det næsten afsluttede skoleår. Jeres energi og idérigdom giver vores børn lyst til at lære og har stor opbakning fra børnenes forældre. Alle er i med til at gøre Højbo til den gode, trygge og motiverende skole, som vi kender.

Man kan sige, at en skole i høj grad er dens ansatte, at det er summen af de ansattes viden, evner, engagement og værdier, der kendetegner en skole. Dertil kan man føje, at en friskole nok er dens ansatte, men også dens forældre. Højbo er vores – forældrenes- skole.

Vi er jo netop en forening, hvor vi alle deltager med et fælles mål: At lave den bedste skole for vores børn.