Bestyrelsens beretning for Højbo Friskole 2025/26

Det er en stor fornøjelse igen at kunne byde velkommen til den ordinære generalforsamling på Højbo Friskole. Vi er stolte af vores skole, som har en lang historie bag sig. Igennem alle årene har skolen været i udvikling, og det har været en stor fornøjelse at følge for os, som har haft vores gang her i mange år. I år har ikke været en undtagelse. Der sker og er sket meget nyt både ude og inde.

Vi lever i en verden med store forandringer, det gør indtryk på os alle. Som skole har vi et ansvar for at holde hovedet koldt og hjertet varmt, så børnene på Højbo Friskole møder voksne, der kan indgyde håb og tryghed. Vi lever i tider, hvor det er vigtigere end nogensinde at danne selvstændige mennesker, der kan samarbejde, tage beslutninger og ansvar. Det mål søger vi at nå gennem dialog, ved at lytte til hinanden og at have tillid til hinanden. På Højbo lærer vi børnene, at vi kan have forskellige overbevisninger, og at vi kan stille kritiske spørgsmål og samtidig have respekt for hinanden.
Selvstændige, tillidsfulde og kritiske unge mennesker med hver deres syn på livet, som har respekt for andres synspunkter, bliver gode demokratiske borgere.
Det er Højbos værdigrundlag. Vi forventer selvfølgelig også, at I som forældre støtter op om de mål. I har som forældre et ansvar og en vigtig rolle i børnenes trivsel og deres samvær med skolekammerater. Jeres samarbejde som forældre på Højbo er vigtig i det pædagogiske arbejde og for skolens succes med gruppestruktur og klasserumskultur.

I beretningen for skoleåret ser vi i bestyrelsen tilbage på årets forløb og gør status. Det har igen været et spændende og arbejdsomt år for Højbos ansatte og for bestyrelsen. Vi har endelig fået en ny bygning til de små. Den er netop taget i brug af 0. og 1. klasse. Pavillonen, som startede med at rumme begynderklasserne og om eftermiddagen var klublokaler, har i mange år trængt til en opgradering. Byggeriet har holdt budgettet takket være vores fremragende ledelse og gode samarbejdspartnere. Under byggeriet har de små haft klasseværelse i det, der plejer at være personalerum. Det er gået over al forventning. Men det har været hårdt for lærerne ikke at have deres fællesrum.

Byggeriet blev en smule forsinket, men vi glæder os over det flotte resultat og til at modtage nye børn og familier i smukke, lyse lokaler.

Med et børnetal på 186 har vi en sund økonomi i driften, som giver mulighed for gode lærernormeringer, materialer samt ekskursioner og rejser. Altsammen vigtige elementer i trivsel for både børn og ansatte.

Det har altid været bestyrelsens holdning, at det skal være de pædagogiske overvejelser, som driver os fremad. Bestyrelsen og ledelsen bestræber sig på at skabe rammer, så vores fælles drømme kan blive opfyldt. Vi mødes en gang i løbet af skoleåret med alle ansatte. Det er et møde, der tager udgangspunkt i et tema, der rør sig blandt de ansatte, som de har udvalgt sammen. Her taler vi om, hvad der rører sig i grupperne og om nye ideer. Fx mobilpolitik, AI, fællesskab og trivsel.

Et tema vi har arbejdet med i år og stadig arbejder med er: trivsel. Både blandt børn og ansatte. Højbo laver hvert 3. år trivselsundersøgelser, hvor børn og ansatte vurderer deres trivsel. Trivsel kan styrkes på mange måder og her er et nyt tiltag på vej. Det har fået navnet: Højbo-time. Lærerne har netop holdt et inspirationsmøde om, hvordan, hvor tit og hvad indholdet af timen skal være. Den skal i første omgang introduceres i 0. til 6. klasse. Det glæder vi os til at følge med i.

I år har vi også skullet finde en ny tilsynsførende. Vi takker Simon Møller for samarbejdet i de sidste 6 år og glæder os til at møde vores nye tilsynsførende.

Højbos hjemmeside trænger også til et gennemsyn og fornyelse. Her vil vi gerne bede om hjælp fra forældre med kompetencer i den retning.

I bestyrelsen vil vi gerne finde medlemmer, som repræsenterer alle trin på skolen. Og finde medlemmer som vil se på arbejdet med nye konstruktive øjne. I år skal vi have 4 nye medlemmer. 1 bestyrelsesmedlem og 3 suppleanter. Det glæder vi os til.

Alle Højbos ansatte har i år været på en pædagogisk planlægningstur i sommerhus, imens en masse forældre underviste børnene. Her lægger de ansatte og ledelsen planer og diskuterer ideer til Højbos fremtid.

En skole er ikke kun flotte bygninger, søde børn og skønne omgivelser. Højbos vigtigste aktiv er vore glade, engagerede ansatte. Tak til alle skolens ansatte for en stor, ihærdig og meget engageret indsats i det snart afsluttede skoleår. Især i år har I været pressede af byggeriet. Tak for at stå det igennem med godt humør. Jeres trivsel, energi og idérigdom giver vores børn lyst til at lære og har stor opbakning fra børnenes forældre.
Alle er I med til at gøre Højbo til den gode, trygge og motiverende skole, som vi kender.

Vi skal huske på, at Højbo Friskole er en forening. Vi løfter sammen vores fælles projekt ved at deltage i arbejdsweekenderne, festerne, forældremøderne osv. Disse har en stor betydning både for fællesskabet, men også for vores økonomi. Som jeres repræsentanter vil bestyrelsen i samarbejde med lærerne og de øvrige ansatte søge at skabe et godt og udviklende skolemiljø, som børnene og I som forældre føler trygt og overskueligt.
Vi er jo netop en forening, hvor vi alle deltager med et fælles mål: At skabe den bedste skole for vores børn.