

# Bestyrelsens beretning Højbo Friskole 2021

Forår i Danmark. Det er tid for generalforsamling på Højbo Friskole.

Velkommen til.

Endelig er vi tilbage til noget, der ligner den hverdag, som vi er så stolte af og glade for på Højbo. Tilbage til en skole med fællesskaber, lege i og på tværs af klasserne og mødet mellem voksne og børn.

Generalforsamlingen er tid til status for bestyrelsen. Hvad har vi lavet det forgangne år, og hvad har vi af planer for de kommende år.

Skoleåret 2021-22 har været et spændende år. Vi sluttede, som I ved, sidste skoleår med at tage afsked med Jeanne og byde velkommen til Freja, som har overtaget med stort engagement og overskud. I januar fik vi også en ny viceskoleleder: Jacob. Med vores fuldtallige ledelse er vi klar til fremtiden og nye udfordringer.

Til sidste års generalforsamling fik vi flere nye bestyrelsesmedlemmer, og derfor begyndte vi det nye skoleår med et fællesmøde med oplæg af Sune fra Friskoleforeningen. Det var spændende og gav alle indsigt i, hvad der er bestyrelsens kompetencer og handlemuligheder. Det gav et fælles grundlag for det videre bestyrelsesarbejde.

I bestyrelsen har vi i år haft fokus på Højbos grønne profil, kommunikation, læring, børnetal, regnskab og så igen, igen byggeri og vedligeholdelse af bygningerne.

De senere års store ombygninger og isoleringer af de gamle bygninger har givet resultat nu. Mærkbart forbedret indeklima og besparelser på opvarmningskontoen. Men vi vil gerne have en grønnere profil, så derfor har vi vedtaget at opsætte solceller og varmepumper. Varmepumperne er installeret, og solcellerne inklusiv batterier opsættes i sommerferien. Med dem og varmepumperne vil vi fremadrettet kun skulle bruge olie, når udetemperaturen er under -10 grader, hvilket sker meget sjældent. Det vil give en årlig besparelse på 8000 l olie og en

besparelse på over 20 tons CO2 om året. Vi diskuterer nu yderligere grønne tiltag. Måske en vindmølle.

Vi har på Højbo en fantastisk ledelse, der med stor økonomisk viden, indsigt og sparsommelighed har skabt mulighed for alle disse nye tiltag. Højbo har en god økonomi og er godt rustet til en grøn omstilling.

På Højbo er vi nu 189 elever fordelt fra 0. klasse til 9. klasse. Målet er 20 børn i gennemsnit i klasserne. Med 20 børn i hver klasse har vi en sund økonomi, som giver mulighed for gode lærernormeringer, materialer samt ekskursioner og rejser. Vi prioriterer gode undervisningsmaterialer, it og tværfaglighed.

Alle børn oplever mange gange i deres skolegang på Højbo at komme på ture med overnatninger. Det er skønt, at disse ture er tilbage igen efter corona. Turene er læring udenfor klasserummet og er en vigtig del af undervisningen på Højbo.

Både fagligt og socialt. Derfor er det noget, vi i bestyrelsen sammen med lærerne prioriterer højt. I disse dage har de små været på deres første overnatninger med succes, og de store kan se frem til musikfestival med næsten 2000 deltagere.

På Højbo vil vi gerne være på forkant med udviklingen. Vi har en ledelse, der har fokus på udvikling og fornyelse samtidig med, at vi holder af vore traditioner. Det er blevet endnu mere tydeligt, hvor vigtige de er efter den lange coronaperiode med alt for lidt fællesskab, morgensang, forældre med i skole osv. Det er skønt, at alle disse aktiviteter er tilbage på Højbo igen. Børn, forældre og ansatte, der kender hinanden, er vigtige for fællesskabet og samværet. Netop det der kendetegner Højbo.

Vi vil drive og udvikle en skole, hvor vi fortsat giver det enkelte barn mulighed for at lære så meget det kan i forhold til egne evner. En skole hvor læring er både faglig og social. Bestyrelsen vil i samarbejde med lærerne og de øvrige ansatte søge at skabe et stabilt skolemiljø, som børnene og I som forældre føler trygt og overskueligt. Hvor alle har lyst til at bidrage og deltage med de kompetencer, man nu har. Vi har netop taget hul på et arbejde om Højbos værdigrundlag i samarbejde med lærerne. Det blev indledt med et fællesmøde, hvor vi diskuterede i grupper, og alle kom med input til det fremadrettede arbejde. Det var et meget givende møde for alle. Vi nød at kunne være sammen fysisk igen og udveksle ideer og erfaringer.

Vi har på Højbo nogle skønne rammer for undervisning. Blandt andet fordi vi har aktive forældre, der deltager i vedligeholdelse af skolen.

Arbejdsweekenderne er af stor betydning både for vores økonomi, men også for fællesskabet. Samtidig gør det børnene bevidste om at passe på deres skole.

Højbo er ikke kun flotte bygninger, dejlige børn og smukke omgivelser. Højbos vigtigste aktiv er vore dygtige, glade og engagerede ansatte. Tak til alle skolens ansatte for en stor, ihærdig og meget engageret indsats i det næsten afsluttede skoleår. Tak for jeres store arbejde med at genetablere Højbo ovenpå corona.

Jeres energi og idérigdom giver vore børn lyst til at lære og har stor opbakning fra børnenes forældre. Alle er I med til at gøre Højbo til den gode, trygge og motiverende skole, som vi kender.

Man kan sige, at en skole i høj grad er dens ansatte, at det er summen af de ansattes viden, evner, engagement og værdier, der kendetegner en skole. Dertil kan man føje, at en friskole nok er dens ansatte, men også dens forældre. Højbo er vores – forældrenes - skole.

Vi er jo netop en forening, hvor vi alle deltager med et fælles mål: At lave den bedste skole for vores børn.